

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2019/2021, CCDI 2023/2025: Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2023

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale 2023-2025, sottoscritto da tutte le parti e autorizzato con DGR n.443 del 27/03/2023;

VISTO il Decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169 del 30 marzo 2023, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di numero 160 posti;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n.18 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

### DECRETA

1. di approvare le graduatorie, di cui all'Allegato A, riguardanti la selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato giuridicamente assegnato ad una struttura della Giunta regionale, relative all'anno 2023;
2. di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreti del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169 del 27.03.2023 e n. 173 del 31.03.2023 di seguito riportate, i quali sono nominativamente individuati secondo l'ordine di graduatoria di cui all'allegato A al presente provvedimento:

<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>POSTI A CONCORSO</b>
Posizione economica B2	4
Posizione economica B3	7
Posizione economica B4	3
Posizione economica B5	5
Posizione economica B6	8
Posizione economica B7	3
Posizione economica B8	6



<b>Categoria B</b>	<b>36</b>
Posizione economica C2	36
Posizione economica C3	13
Posizione economica C4	8
Posizione economica C5	3
Posizione economica C6	9
<b>Categoria C</b>	<b>69</b>
Posizione economica D2	7
Posizione economica D3	20
Posizione economica D4	12
Posizione economica D5	5
Posizione economica D6	6
Posizione economica D7	5
<b>Categoria D</b>	<b>55</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>160</b>

3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica dell'attribuzione delle posizioni economiche nella data del 01.01.2023, ai sensi dell'art. 16, comma 7, del CCNL del 21/05/2018;
4. di dare atto che ai fini della formazione della graduatoria è stata effettuata la verifica dei requisiti e dei punteggi in ordine ai titoli valutabili nei confronti dei vincitori e dei relativi pari merito;
5. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
6. di pubblicare le graduatorie di cui all'allegato A sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale: [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci", al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, con l'avvertenza che gli stessi potranno segnalare, entro il 31 agosto 2023, per iscritto, all'indirizzo: [direzione.risorseumanestrumentali@regione.marche.it](mailto:direzione.risorseumanestrumentali@regione.marche.it), eventuali errori in relazione ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, purché non derivanti da erronee dichiarazioni rese, le quali non possono essere oggetto di rettifica od integrazione oltre il termine di scadenza della domanda;
7. di stabilire che, scaduto il termine di cui al punto precedente, la Direzione RUS provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A;
8. di individuare per l'effetto, in 20 giorni, il termine per l'istruttoria da parte della Direzione RUS, stabilendo che decorso tale termine e con l'adozione dell'eventuale provvedimento di rettifica le graduatorie si riterranno definitive;



Si attesta, inoltre, che la spesa trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 – del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali del 16/11/2022.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2023 – sottoscritto e autorizzato con DGR n.443 del 27/03/2023;

### **Motivazioni ed esito dell'istruttoria**

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2023 – 2025, sottoscritto dalle parti e autorizzato con DGR n. 443 del 30/03/2023, con decreti del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169 del 30.03.2023 e n. 173 del 31.03.2023 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza. Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work", oppure usando l'apposito modello cartaceo, di cui all'allegato B del decreto del Dirigente RUS n. 169/2023. Tale ultima modalità era prevista per coloro che – pur in servizio alla data del 01.01.2023 – non lo fossero più stati, per qualsivoglia causale, nel periodo di pubblicazione del bando di selezione.

Al 19/04/2023, data di scadenza della presentazione delle domande, risultano pervenute n.1.161 istanze tramite la piattaforma online a cui si assommano n.18 istanze cartacee, per un totale di n. 1.179 istanze complessive, di cui:

- n.1 istanza cartacea non ammissibile in quanto presentata da candidato sprovvisto dei requisiti richiesti all'Art. 2 comma 1 dell'Avviso di selezione approvato con decreti RUS n. 169/2023 e 173/2023;
- n.1 istanza cartacea, fatta pervenire tramite raccomandata a.r. per tre volte, e tutte oltre il termine di scadenza della presentazione per la partecipazione, come indicato all'art.3 comma 4 dell'Avviso di selezione approvato con decreti RUS n.169/2023 e 173/2023.

Prima di avviare l'attività istruttoria, il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali, sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali, ha fornito indicazioni in merito ai criteri da applicare, come deducibile dall'Avviso di selezione:

- Impossibilità di integrare le domande una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse;
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nelle domande o nei relativi allegati, quali parte integrante della domanda e non anche quelli desumibili per ragionamento deduttivo o altro; ciò considerando che le dichiarazioni rese nell'istanza hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e che come esplicito nel bando (Art. 3 commi 5 e 6), le stesse non possono essere modificate, né integrate d'ufficio. Conseguentemente, non può essere attribuito punteggio aggiuntivo per i titoli di studio non dichiarati;
- Riconoscimento della validità, ai fini della valutazione della performance, delle sole votazioni riportate nelle schede di valutazione allegata e/o dichiarate
- Impossibilità di attribuzione di punteggio al titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza con la precisazione che per la progressione nella categoria D il possesso di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree



magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta;

- Impossibilità di riconoscere come titolo preferenziale valutabile ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n.165/2001, le attività svolte in regime di missione all'estero.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'attività istruttoria è consistita in una puntuale verifica delle istanze presentate dai dipendenti; laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, oltre agli accertamenti d'ufficio previsti dall'art. 43 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori.

Premesso quanto sopra, con il presente atto si propone di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, come da Allegato A al presente decreto, che ne forma parte integrante, e si dichiarano vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreti del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169/2023 e n. 173/2023.

Ai fini della formazione della graduatoria è stata effettuata la verifica dei requisiti e dei punteggi in ordine ai titoli valutabili nei confronti dei vincitori e dei relativi pari merito.

Al fine di garantire una fase di controllo interno con la partecipazione di tutti i dipendenti interessati, assicurando così all'Amministrazione la possibilità di porre in essere eventuali interventi di rettifica in autotutela e dunque al fine di prevenire eventuali contenziosi, le graduatorie di cui all'Allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci" al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, e di segnalare entro il 31 agosto 2023, eventuali errori in relazione ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, purché non derivanti da erronee dichiarazioni rese, le quali non possono essere oggetto di rettifica od integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

Scaduto il predetto termine, la Direzione RUS provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [direzione.risorseumanestrumentali@regione.marche.it](mailto:direzione.risorseumanestrumentali@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza e per eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica, da concludersi entro i 20 giorni successivi, diverranno definitive.

Si procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute alla progressione orizzontale solo a conclusione della procedura di verifica delle segnalazioni.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2023, come indicato nel contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

La spesa trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 – del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente



## ALLEGATI

Allegato A - Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale - Anno 2023.

